Информация о результатах анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности ГАПОУ СО «НТГМК»

Количество респондентов: 8

Общая характеристика исследования

В 2026 году проводилось дистанционное анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «НТГМК», с целью определения: степени удовлетворенности качеством подготовки студентов; направлений взаимодействия работодателей с колледжем; кадровых потребностей предприятий; оценки перспектив сотрудничества в рамках проекта «Профессионалитет».

Самые интересные данные и выводы на основе результатов

- Основные направления взаимодействия:
  - организация практики студентов;
  - стажировки обучающихся;
  - участие в итоговой аттестации;
  - предоставление материальной базы;
  - профориентационная деятельность;
  - наставничество.
- Работодатели считают ключевыми критериями подготовки выпускников:
  - практические навыки;
  - знание современного оборудования;
  - соблюдение техники безопасности;
  - трудовую дисциплину;
  - способность к адаптации.
- 80% считают, что оборудование колледжа позволяет формировать необходимые навыки.
- 60% считают, что существует проблема текучести кадров на предприятиях.
- Работодатели отмечают устойчивую потребность в специалистах технических профессий и рабочих кадров.
- Основные меры закрепления молодых специалистов:
  - наставничество;
  - карьерное развитие;

- повышение квалификации;
- социальная поддержка.

- Работодатели положительно оценивают инфраструктуру колледжа, но ожидают ее дальнейшего развития в соответствии с современными производственными требованиями (75% – уровень выше среднего).
- Колледж демонстрирует достаточно высокий уровень подготовки студентов (75%)
- Проект «Профессионалитет» воспринимается работодателями как значимый механизм подготовки кадров (100% работодателей знают о реализации проекта)
- Фиксируется высокий уровень партнерской лояльности работодателей (100% – готовы рекомендовать колледж).

Основные выводы:

Сотрудничество носит комплексный практико-ориентированный характер, что свидетельствует о высокой вовлеченности работодателей в подготовку кадров.

Для работодателей первостепенное значение имеет практическая готовность выпускника к производственной деятельности.

Материально-техническая база колледжа в целом оценивается работодателями положительно, однако сохраняется потенциал модернизации.

Предприятия испытывают кадровые риски, что повышает значимость колледжа как источника подготовки и закрепления молодых специалистов.

Предприятия заинтересованы в удержании молодых специалистов и готовы инвестировать в их адаптацию.

Работодатели и их представители удовлетворены качеством подготовки студентом, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.